

SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUIDEN TOIMIALAJOHTAJA

Tehtävän tarkoitus

Sosiaali- ja terveyspalveluiden toimialajohtaja vastaa hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyspalveluiden toimialan strategisesta johtamisesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta ja toiminnan tuloksellisuudesta.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa palveluiden integraation, vaikuttavuuden, tuottavuuden sekä digitaalisen uudistamisen edistämisestä hyvinvointialuestrategian mukaisesti.

Toimialajohtajan tehtävä painottuu hyvinvointialueen palveluiden integraation, digitaalisen uudistamisen sekä tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan strategiseen johtamiseen.

Toimialajohtaja toimii hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä ja raportoi hyvinvointialuejohtajalle.

Keskeiset tehtävät ja vastuut

Toimialajohtaja

- johtaa toimialan toimintaa, taloutta ja henkilöstöä
- vastaa toimialan toiminnan suunnittelusta, kehittämisestä, toimeenpanosta, arvioinnista, riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta
- vastaa toimialan strategisten tavoitteiden toteutumisesta
- johtaa palveluiden integraatiota sekä toimialarajat ylittävää yhteistyötä
- vastaa digitaalisten palveluiden, teknologian ja uusien toimintamallien kehittämisestä
- johtaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa toimialallaan
- vastaa tiedolla johtamisen, vaikuttavuuden ja tuottavuuden kehittämisestä
- vastaa toimialan palveluverkon ja palvelurakenteen kehittämisestä
- vastaa toimialan henkilöstön osaamisen ja johtamisen kehittämisestä
- antaa toimialaansa koskevat lausunnot
- osallistuu hyvinvointialueen valmiussuunnitteluun
- toimii palveluiden järjestämisen lautakunnan esittelijänä toimialaansa kuuluvissa asioissa
- edustaa hyvinvointialuetta kansallisissa, alueellisissa ja paikallisissa yhteistyöverkostoissa
- suorittaa muut hyvinvointialuejohtajan määräämät tehtävät

Kelpoisuusvaatimukset

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- kokemus laajojen organisaatioiden johtamisesta
- kokemus sosiaali- ja terveystalveluiden johtamisesta ja kehittamisestä
- hyvä suullinen ja kirjallinen taito suomen ja ruotsin kielessä

Lisäksi edellytetään

- strategisen johtamisen osaamista
- näyttöä muutosjohtamisesta
- vahvaa tiedolla johtamisen osaamista
- kokemusta palveluiden integraatiosta
- digitaalisten palveluiden kehittämisosaamista
- verkostojohtamisen osaamista
- kokemusta vaikuttavuus- ja tuottavuusjohtamisesta

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät HYVTES:n mukaan. Viran palkkaus määräytyy kokonaispalkkana, kokonaispalkka on 11 000 euroa kuukaudessa.

IKÄÄNTYNEIDEN PALVELUIDEN TOIMIALAJOHTAJA

Tehtävän tarkoitus

Ikääntyneiden palveluiden toimialajohtaja vastaa hyvinvointialueen ikääntyneiden palveluiden strategisesta johtamisesta, palveluiden saatavuudesta, laadusta, vaikuttavuudesta sekä taloudellisesta ja toiminnallisesta tuloksellisuudesta.

Toimialajohtaja vastaa ikääntyneiden palveluiden palvelukokonaisuuden johtamisesta ja kehittämisestä sekä palveluiden uudistamisesta väestön palvelutarpeiden muutokset huomioiden.

Toimialajohtajan tehtävä painottuu ikääntyneiden palveluiden palvelutuotannon, palveluverkon, henkilöstöressurssien ja palveluiden saatavuuden kokonaisjohtamiseen.

Toimialajohtaja toimii hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä ja raportoi hyvinvointialuejohtajalle.

Keskeiset tehtävät ja vastuut

Toimialajohtaja

- johtaa toimialan toimintaa, taloutta ja henkilöstöä
- vastaa toimialan toiminnan suunnittelusta, kehittämisestä, toimeenpanosta, arvioinnista, riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta
- vastaa ikääntyneiden palveluiden strategisesta kehittämisestä
- vastaa kotihoidon, asumispalveluiden, yhteisöllisen asumisen sekä muiden ikääntyneiden palveluiden kokonaisuudesta
- vastaa palveluiden saatavuuden, laadun, asiakaskokemuksen ja kustannusvaikuttavuuden kehittämisestä
- johtaa palveluverkon ja palvelurakenteen suunnittelua ja kehittämistä
- vastaa henkilöstön saatavuuden, osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisestä
- edistää teknologian hyödyntämistä ja uusia toimintamalleja ikääntyneiden palveluissa
- vastaa toimialan tiedolla johtamisen kehittämisestä
- antaa toimialaansa koskevat lausunnot
- osallistuu hyvinvointialueen valmiussuunnitteluun

- toimii palveluiden järjestämisen lautakunnan esittelijänä toimialaansa kuuluvissa asioissa
- edustaa hyvinvointialuetta kansallisissa, alueellisissa ja paikallisissa yhteistyöverkostoissa
- suorittaa muut hyvinvointialuejohtajan määräämät tehtävät

Kelpoisuusvaatimukset

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- kokemus laajojen organisaatioiden johtamisesta
- kokemus sosiaali- ja terveystalveluiden tai ikääntyneiden palveluiden johtamisesta ja kehittämisestä
- hyvä suullinen ja kirjallinen taito suomen ja ruotsin kielessä

Lisäksi edellytetään

- strategisen johtamisen osaamista
- näyttöä muutosjohtamisesta
- ikääntyneiden palvelujärjestelmän vahvaa tuntemusta
- palvelutuotannon johtamisen osaamista
- kustannusvaikuttavuuden ja tuottavuuden johtamisen osaamista
- verkostojohtamisen osaamista
- kokemusta henkilöstöintensiivisen toiminnan johtamisesta

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät HYVTES:n mukaan. Viran palkkaus määräytyy kokonaispalkkana, kokonaispalkka on 11 000 euroa kuukaudessa.